

**Политика
в области охраны труда в государственном казенном учреждении Пензенской
области «Ресурсный центр социального обслуживания населения Пензенской
области»**

I. Общие положения

1.1. Политика в области охраны труда в ГКУ Пензенской области «Ресурсный центр социального обслуживания населения Пензенской области» (далее по тексту – Центр) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н (далее - Примерное положение о СУОТ), на основании раздела X "Охрана труда" ТК РФ; ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст); ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).

1.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Центра, залогом стабильности и благополучия всех работников.

1.3. Политика организации в области охраны труда (далее - политика по охране труда) является публичной документированной декларацией организации о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.4. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности Центра, особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

1.5. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников Центра в их трудовой деятельности и обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.6. В Центре обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

1.7. Центр гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

1.8. В обеспечение указанной гарантии Центр намерен принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

II. Цели и задачи Центра в области охраны труда

2.1. Политикой по охране труда определены следующие цели и задачи:

- Приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- Соответствие условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- Повышение эффективности предупреждающих мер по соблюдению требований охраны труда;
- Выполнение последовательного и непрерывного комплекса мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Снижение потенциальных профессиональных рисков при осуществлении производственной деятельности и обеспечение такого уровня охраны труда, при котором профессиональный риск возникновения несчастных случаев на производстве, аварий и профессиональных заболеваний минимален;

- Проектирование рабочих мест, выбор оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов с обязательным учетом нормативных требований охраны труда;

- Непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда;

- Участие представительного органа работников (профкома) в управлении охраной труда;

- Повышение корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

2.2. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- 1) проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление и оценка опасностей и уровней профессиональных рисков;
- 2) обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
- 3) обучение по охране труда;
- 4) установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, соответствующих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих и иных помещениях;
- 5) обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях;
- 6) проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для всех работников рабочих профессий;
- 7) проведения всех видов инструктажей по охране труда для работников организации и сторонних работников;
- 8) проведение обучения безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для всех работников рабочих профессий и для инженерно-технических работников, занятых на работах во вредных условиях труда;
- 9) разработка локальных нормативных актов по охране труда;
- 10) приобретение и выдачу агитационных материалов и нормативно технической литературы по охране труда;
- 11) проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) и обязательных психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 12) проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 13) приобретение, выдачу и своевременное обновление состава аптек для оказания первой медицинской помощи;
- 14) своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- 15) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.