

ПАМЯТКА

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена [статьей 13 Федерального закона "О противодействии коррупции"](#). Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в [Трудовом кодексе Российской Федерации](#) (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно [статье 192 ТК РФ](#) к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным [пунктами 5, 6, 9](#) или [10 части первой статьи 81](#), а также [пунктами 7](#) или [7.1 части первой статьи 81 ТК РФ](#) в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника ([подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81](#) ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя ([пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ](#));

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации ([пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ](#));

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей ([пункт 10 части первой статьи 81](#)).