



**ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**  
**с 2022 года**

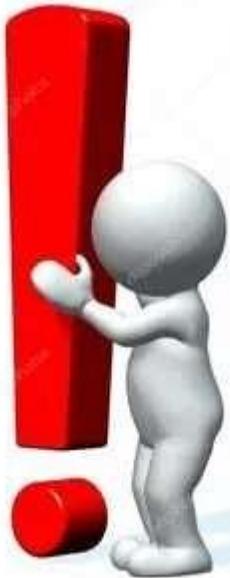
**С 1 сентября 2022 года работодатели  
обязаны будут проводить:**

- **вводный инструктаж по охране труда;**
- **инструктажи по охране труда на рабочем месте;**
- **целевой инструктаж по охране труда.**



## Проходить **вводный** инструктаж должны:

- вновь принятые работники, а также командированные из другой организации или структурного подразделения;
- лица, проходящие производственную практику.



Программу следует разработать на основе примерного перечня тем с учетом специфики деятельности организации.

Инструктировать сотрудников, как и в действующем порядке, должен будет специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации.

## **Инструктажи по охране труда на рабочем месте**

Новые правила, установленные Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» **выделяют первичный, повторный и внеплановый инструктажи по охране труда.**





**ДАЛЕЕ:**

- **вид инструктажа**
- **кто проходит**
- **в каких случаях**
- **периодичность**



### **Первичный:**

Проходят **ВСЕ** работники организации, лица, проходящие производственную практику – **один раз, при приеме на работу.**



### **Повторный:**

Проходят **сотрудники, прошедшие первичный инструктаж – не реже 1 раза в 6 месяцев,** если иное не предусмотрено действующими правилами.



**Внеплановый: проходят сотрудники, в следующих ситуациях:**

- изменен порядок эксплуатации оборудования, использовании сырья и материалов, технологические процессы, влияющие на безопасность труда;
  - изменились должностные (функциональные) обязанности работников, связанных с производственной деятельностью, влияющие на безопасность труда;
- изменились государственные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, затрагивающие трудовые функции работника;
- изменились локальные нормативные акты, затрагивающие требования охраны труда в организации;
  - выявлены дополнительные к имеющимся на рабочем месте производственные факторы и источники опасности в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков, угрожающие жизни и здоровью работников;
- должностные лица федеральной инспекции труда установили нарушения по охране труда и выдвинули такое требование;
  - произошла авария или несчастный случай на производстве;
  - произошел перерыв в работе более 60 календарных дней;
  - такое решение принял работодатель.

Проводится внеплановый инструктаж – по мере возникновения указанных обстоятельств.



**В новых правилах сохранилось условие, при котором вы можете не проводить первичный и повторный инструктажи: если в отношении рабочих мест отдельных сотрудников установлен оптимальный или допустимый класс условий труда и кроме офисной и бытовой техники они не используют иного производственного оборудования**



**ВАЖНО!**

Не забудьте утвердить перечень профессий и должностей, освобожденных от инструктажа работников, а информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ включите в программу вводного инструктажа по охране труда.



## **Целевой инструктаж**

Этот вид инструктажа вынесен в отдельную форму обучения. **Его нужно проводить перед выполнением работ:**

- которые проводятся под непрерывным контролем работодателя, а также работ повышенной опасности, в том числе тех, на которые в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов;
- на объектах повышенной опасности, в том числе непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
- не относящимися к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными или производственными инструкциями, в том числе вне цеха, участка;
- перед погрузочно-разгрузочными работами, работами по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
  - направленных на ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций;
  - в иных случаях, установленных работодателем.



**ОТДЕЛ ПО ТРУДУ, СОЦИАЛЬНОЙ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ  
КОМИТЕТА СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА**



пгт. Березово, ул. Астраханцева, д .54  
тел.: 8 (34674) 2-32-03  
e-mail: [socotdel@berezovo.ru](mailto:socotdel@berezovo.ru),  
[HazievaAV@berezovo.ru](mailto:HazievaAV@berezovo.ru)  
http: [www.berezovo.ru](http://www.berezovo.ru)  
2022 год